

Politique de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

Charte éthique du Groupe le Piston Français.

1) Préambule :

- a. **Le Groupe Le Piston Français est soucieux** de promouvoir un dialogue social ouvert et constructif au niveau du Groupe afin **d'améliorer et de développer en continu de bonnes pratiques de travail sur l'ensemble des sites.**
- b. **Il s'engage à veiller à ce que la croissance du Groupe soit menée dans le respect des droits** de ses propres salariés et de leurs représentants au sein du Groupe, ainsi que ceux de ses fournisseurs et sous-traitants.
- c. **Il s'appuie sur les recommandations de l'IFBEC** (International Forum on Business Ethical Conduct for Aerospace and Defence Industry) **pour définir les thématiques développées dans la présente politique qui constitue l'éthique de l'entreprise.**
- d. **Cette politique décrit** les principes et les valeurs applicables au fonctionnement des entreprises du groupe Le Piston Français : elle précise **les thématiques essentielles devant être supportées en complément du respect des législations** des pays dans lesquels elles sont implantées (France, Maroc, Pologne) :
 - Droit du travail (salaires minimum, durée de travail, âge légal, traite des êtres humains ...)
 - Droit des affaires et du commerce (prévention de la corruption et des paiements illégaux, de la fraude, du délit d'initié et de l'entrave à la concurrence, importations et exportations, préservation des ressources protégées, approvisionnement responsable, prévention de la contrefaçon ...)
- e. **Elle est complétée par la charte des achats responsables**, incluse aux conditions générales d'achat (procédure P-011), **à laquelle les fournisseurs du groupe Le Piston Français doivent adhérer** dès lors qu'ils acceptent de recevoir ses commandes.

2) Principes fondamentaux :

- a. Le Groupe Le Piston Français s'engage à respecter pleinement les Conventions de l'OIT (Organisation Internationale du Travail) citées dans la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail.
- b. Les conventions concernées sont les suivantes :
 - i. Convention (n°87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical
 - ii. Convention (n°98) sur le droit d'organisation et de négociation collective
 - iii. Convention (n°138) sur l'âge minimum
 - iv. Convention (n°183) sur la protection de la maternité
 - v. Convention (n°100) sur l'égalité de rémunération

- vi. Convention (n°111) concernant la discrimination (emploi et profession).
- c. Le Groupe Le Piston Français étant un Groupe international, il s'engage à respecter la législation et la réglementation des pays dans lesquels il opère et les normes internationales.
- d. En cas de conflit de normes, le Groupe veille à appliquer la norme la plus protectrice des droits de l'Homme et des droits syndicaux. Les conditions de travail des salariés, le respect des personnes, l'absence de discrimination, la santé et la sécurité font l'objet d'une attention privilégiée.
- e. Le Groupe Le Piston Français attend de tous ses responsables, partenaires d'affaires, fournisseurs et sous-traitants, le respect des engagements ci-dessus.
- f. La présente politique RSE s'applique à l'ensemble des sites du Groupe, quel que soit le pays d'implantation.

3) Diversité, égalité des chances et non-discrimination.

- a. Le Groupe Le Piston Français considère la diversité comme un atout majeur.
 - i. Chacun aspire à voir sa singularité reconnue, à assurer son développement personnel et à s'accomplir tout en assumant sa différence. Nos différences – nos origines, notre culture, notre religion, notre nationalité, notre éducation et notre instruction, nos opinions politiques et syndicales, notre orientation sexuelle ainsi que nos diverses aptitudes – façonnent notre vision de la société.
 - ii. Les différences en termes d'âge et d'ancienneté encouragent et facilitent la transmission d'expériences. L'équilibre entre hommes et femmes au sein des équipes permet une approche plus nuancée de l'individu et des situations.
 - iii. Toute discrimination fondée sur ces différences serait non seulement contraire à la loi, mais également préjudiciable au développement du Groupe. Elle empêcherait le renforcement du tissu social et entraverait la cohésion.
- b. Combattre toutes les formes de discrimination
 - i. A travers l'éducation, la formation et la communication interne, le Groupe Le Piston Français entend combattre les stéréotypes susceptibles d'entraîner des comportements discriminatoires.
 - ii. Pour cela, le Groupe Le Piston Français s'engage à :
 1. Sensibiliser et former les recruteurs à l'identification des pratiques discriminatoires et à mettre en œuvre les moyens permettant de les proscrire.
 2. Maintenir les personnes handicapées ou victimes d'un accident de travail à un poste en adéquation avec leurs qualifications en tenant

compte des restrictions qui peuvent être liées à leur problématique de santé.

4) Egalité entre femmes et hommes

Le Groupe Le Piston Français s'engage à :

- i. Rendre les postes de travail plus adaptés aux capacités et caractéristiques de chacun, notamment en améliorant leur ergonomie
- ii. Lutter contre les stéréotypes et faire évoluer les mentalités pour offrir aux femmes un environnement plus sûr et plus accueillant.
- iii. Proposer aux femmes des parcours de carrière identiques à ceux des hommes ainsi que des formations leur permettant d'accéder à des qualifications supérieures, voire à des postes de direction.
- iv. Assurer le principe d'égalité de rémunération entre femmes et hommes pour un travail de valeur égale.
- v. Elaborer conjointement les politiques permettant une évolution professionnelle conjointe des hommes comme des femmes.

5) Développement personnel par les compétences et les qualifications

- a. Le développement de chaque salarié comme facteur de réussite individuelle et collective
 - i. Le développement personnel est au cœur des ambitions et des politiques du Groupe. Il s'agit du facteur le plus important de la réussite individuelle et collective. Toute personne, à tout niveau et dans toute fonction, aura la possibilité de mobiliser et de développer pleinement ses capacités afin de s'accomplir dans son travail.
 - ii. Le Groupe Le Piston Français s'engage à
 1. aider les personnes à travailler avec d'autres
 2. développer une culture de l'assistance mutuelle
 3. proposer des opportunités de développement et d'amélioration des compétences
 4. déléguer davantage de responsabilités et de tâches en vue de favoriser un intérêt accru vis-à-vis du poste concerné et promouvoir un climat de confiance, de solidarité et de cohésion sociale.
- b. Favoriser l'évolution professionnelle et la capacité d'adaptation des salariés tout au long du parcours professionnel.
 - i. Le Groupe Le Piston Français encourage et reconnaît l'importance de la mobilité fonctionnelle et géographique pour celles et ceux qui, volontairement, souhaiteraient s'inscrire dans une démarche d'évolution professionnelle. Cette mobilité s'organise sur des critères de compétence, de performance et de potentiel, à l'exclusion de toute distinction d'origine, de sexe, d'âge ou de religion.

- ii. Le Groupe Le Piston Français entend reconnaître et favoriser la capacité de ses salariés à acquérir et maintenir les compétences et qualifications. Pour ce faire, les unités du Groupe Le Piston Français s'efforceront de permettre à leurs salariés d'accéder, dès leur embauche et tout au long de leur vie professionnelle, à :
 - 1. L'information sur l'évolution de leur métier et de leur organisation ainsi que les emplois disponibles
 - 2. La formation continue pour les préparer aux nouveaux métiers et aux nouvelles technologies
 - 3. Le développement des compétences et du potentiel d'évolution, dans une logique de progrès et de formation permanente
 - 4. Le développement de la responsabilisation de chacun, de manière à ajouter de la valeur aux tâches assignées aux salariés de tout âge et à toutes les étapes de leur carrière.
- iii. Le Groupe Le Piston Français leur apportera tous les outils et dispositifs adaptés pour accomplir leurs tâches, quelle que soit leur catégorie, avec une attention particulière pour les moins qualifiés.
- iv. La formation constitue un facteur clé de réussite d'une gestion efficiente des compétences de chacun. Le Groupe Le Piston Français veillera donc à ce que la formation couvre l'ensemble des champs professionnels.
- v. Concernant plus particulièrement les catégories de salariés les plus jeunes et les plus âgés, le Groupe s'engage à :
 - 1. Etre un employeur attractif pour les jeunes en cherchant à comprendre leurs besoins et leurs aspirations
 - 2. Promouvoir le rôle du personnel plus âgé dans le transfert des connaissances et du savoir-faire au profit des jeunes générations.

6) Respect et reconnaissance

- a. Tous les membres du personnel peuvent prétendre à être reconnus en tant que qu'individus, groupe ou membres d'une équipe. Tous les salariés peuvent prétendre à être reconnus en raison d'un effort, d'un comportement ou d'un résultat particulier.
- b. Respect et reconnaissance sont déterminants pour travailler et réussir ensemble. Ils s'imposent dans les relations entre collègues, mais aussi, plus encore, dans les relations hiérarchiques.

7) Santé, sécurité et conditions de travail

- a. Les fondamentaux :
 - i. Le Groupe Le Piston Français considère que l'amélioration de la sécurité et des conditions de travail est un aspect fondamental du développement industriel qui doit être intégré aux processus du Groupe.
 - ii. Cet engagement se traduit également par la volonté de dialoguer avec l'ensemble des parties prenantes :

1. la médecine du travail (médecin, psychologue, infirmière)
 2. les représentants des salariés, les membres des instances représentatives (typiquement le CSE pour les sites français)
 3. les responsables RH site
- iii. Le Groupe Le Piston Français garantit à tous les salariés la santé et la sécurité. L'objectif de baisse des accidents du travail et maladies professionnelles est un objectif permanent.
 - iv. En conséquence, le Groupe applique les meilleures normes organisationnelles et fait appel aux moyens de protection les plus appropriés en matière de santé et sécurité. Il s'agit au minimum de veiller au bon respect des obligations légales et réglementaires.
 - v. Le déploiement de la culture de prévention du Groupe Le Piston Français repose, entre autre, sur les groupes de travail « Qualité de vie au travail – QVT » mis en place sur chacun des sites industriels.
 - vi. Cette démarche concernant la prévention conduit le Groupe Le Piston Français à faire évoluer régulièrement sa politique Santé et Sécurité et à en mesurer les résultats au moyen d'indicateurs appropriés.

b. Santé :

- i. Le Groupe Le Piston Français s'engage à protéger la santé physique et psychologique de tous les salariés.
- ii. Le Groupe Le Piston Français reconnaît le droit à la déconnexion et la nécessité de ses salariés de bénéficier des temps de repos adaptés à leur activité dans le strict respect des dispositions légales applicables localement et contribuant ainsi au bon équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.
- iii. Le Groupe Le Piston Français est plus spécialement impliqué dans trois programmes de prévention :
 1. Prévention des risques psychosociaux : le Groupe Le Piston Français est attaché à la prévention des RPS, en général, dont le stress au travail, en particulier. Mais aussi en étant vigilant sur la détection des cas de stress, de harcèlement moral et sexuel et toutes les formes de violence. Tous les managers, comme les représentants du personnel impliqués dans la santé, sécurité et conditions de travail auront accès à des programmes d'éducation et de formation afin de détecter et gérer les situations générant des risques psychosociaux.
 2. Prévention du risque toxicologique : le Groupe Le Piston Français s'efforce d'appliquer les meilleures pratiques en vigueur en matière d'hygiène industrielle et entend maîtriser l'emploi des substances dangereuses nécessaire à ses activités. Tous les salariés doivent pouvoir accéder à des informations complètes sur les matériaux dangereux. Une fiche de prévention pourra être consultée au niveau de chaque zone de travail.
 3. Ergonomie : le Groupe Le Piston Français s'implique dans la prévention de la santé au travail en contribuant à diminuer les accidents de travail liés à la manutention et en limitant l'apparition de

troubles musculo-squelettiques et autres maladies professionnelles. Il contribue ainsi à garantir l'accès de tous les salariés à un emploi permanent.

c. Sécurité

- i. Le Groupe Le Piston Français a une action volontariste en matière de réduction des accidents de travail et, plus généralement, en matière d'actions destinées à prévenir les risques professionnels.
- ii. Au moment de la prise de fonctions, particulièrement lors de l'embauche d'un nouveau salarié, des instructions sont dispensées afin de mener les tâches demandées en toute sécurité. Cela permet de s'assurer que tous les salariés, au moment de prendre de nouvelles fonctions ou en cas de modification des conditions de travail, bénéficieront d'une formation initiale sur les dangers spécifiques afférant à leur travail et sur la conduite à adopter pour accomplir leur mission en toute sécurité.
- iii. La démarche de prévention met l'accent sur l'élimination et l'isolement des dangers. Cependant, tous les dangers ne pouvant être écartés, les salariés devront bénéficier des équipements de sécurité adaptés à leur activité.

8) Développement durable

Aujourd'hui, et plus que jamais, préserver l'environnement est une mission essentielle de tous les salariés du groupe Le Piston français.

Cette mission commence dès la conception des produits et concerne tout le processus industriel, notamment en termes de maîtrise :

- a. de la consommation de l'énergie et des ressources naturelles
- b. de la consommation des produits chimiques
- c. et de la revalorisation et du retraitement des déchets de toutes natures.

9) Code de conduite

- a. Convictions personnelles, activités politiques, militantes et religieuses,
 - i. Le groupe Le Piston Français respecte les convictions personnelles de chacun et veille à ce que ces convictions n'interfèrent pas avec le bon fonctionnement de l'entreprise et le respect mutuel entre ses employés.
 - ii. Pour autant, l'entreprise n'est pas le lieu du prosélytisme militant, politique ou religieux qui ne peut s'exercer qu'en dehors des lieux et du temps de travail.
 - iii. Les pratiques religieuses sur les lieux de travail ne sont admises qu'en accord et dans les limites fixées par la législation locale.
- b. Conflits d'intérêt
Il revient à chacun d'identifier, de prévenir et de signaler les potentiels conflits d'intérêt entre les responsabilités ou mission confiées et ses intérêts personnels, quels qu'en soient leur nature.

- c. Préservation des données personnelles
 - i. Le groupe Le Piston Français veille à ce que les données à caractère personnel soient conservées dans la limite de la licéité de leur utilisation, et protégées de toute consultation inappropriée.
 - ii. Tout manquement à la protection des données à caractère personnel ou abus dans leur utilisation peut être signalé au Data Protection Officer (DPO) afin qu'une correction soit apportée dans les meilleurs délais. Les signalements sont à adresser à l'adresse dpo@groupe-lpf.com.

- d. Protection des lanceurs d'alerte
 - i. Le groupe Le Piston Français veille à ce que ses pratiques et celles de ses employés soient en adéquation avec la présente politique RSE / charte éthique, et en particulier, il leur octroie le droit et la légitimité de soulever des questions ou des problèmes relatifs à son non-respect, sans crainte de représailles, et en veillant à prévenir, détecter et corriger toute mesure de rétorsion.