



LE PISTON FRANÇAIS
GROUPE LPF

AEROSPACE MACHINING SOLUTIONS

◆ SPÉCIAL FORMATION ◆ SPÉCIAL FORMATION ◆ SPÉCIAL FORMATION ◆ SPÉCIAL FORMATION ◆

La formation a plusieurs formes et plusieurs objectifs. On peut se former pour changer de métier, pour se perfectionner, pour préparer l'avenir ou pour son épanouissement personnel (musique, sport, peinture, méditation...). Lorsqu'une formation professionnelle contribue à l'épanouissement personnel, c'est alors gagnant pour tout le monde, entreprise et salarié !

Je préfère le terme « apprentissage » à « formation », car l'essentiel est d'apprendre, que cela soit dans une salle avec un instructeur, en binôme avec un collègue ou seul en acquérant de l'expérience.

Nous allons vous présenter plusieurs expériences intéressantes de formations à travers le Groupe. Nous évoquerons le point de départ qui est l'évaluation du besoin en formation. Nous finirons par les projets que nous avons et les nouveaux outils qui s'offrent à nous.



Nous faisons de notre mieux pour la réalisation de la Newsletter, ce n'est pas notre métier, nous avons appris et continuons à nous former sur le tas avec un but : vous tenir informés de la vie de nos usines.



Thomas CORBEL
Président

COMMENT IDENTIFIER LES BESOINS EN FORMATIONS ?

La réglementation impose certaines formations notamment liées à la sécurité : les Sauveteurs Secouristes du Travail, le permis CACES, les habilitations électriques.

Des formations métiers peuvent aussi être obligatoires comme la certification Soudure TIG AIR 0191 sur les sites de Lunel et Savigny. Sans cette certification, nos soudeurs ne pourraient pas travailler sur des produits aéronautiques. Il en va de même pour le ressuage à Sommières, nos contrôleurs suivent des formations et ont des examens de certification COFREN/COSAC tous les 5 ans.

Les formations liées à l'utilisation de nouvelles machines sont prévues dès l'achat et sont assurées par les constructeurs ou les distributeurs agréés.

Les logiciels (FAO, simulation d'usinage, CLIPPER, gestion de temps, compta...) font l'objet de formations par les éditeurs, des organismes externes ou encore par des salariés référents en interne.

L'entretien d'évaluation et/ou professionnel sert à évaluer les performances, les compétences, mais aussi les possibilités d'orientation vers de nouveaux métiers pour lesquels des formations seront nécessaires.

Exemple : un technicien d'usinage devra suivre des formations en métrologie pour devenir contrôleur, ou des formations en FAO pour évoluer vers la programmation.

Des matrices de compétences ont été développées pour évaluer précisément les compétences requises par niveau professionnel, par exemple les échelons P1, P2 et P3 pour les tourneurs fraiseurs. Dans ce cas, on peut évaluer objectivement les points forts et les domaines à améliorer du collaborateur : lecture de plan, utilisation de la machine, réglages... Ces matrices sont généralisées à toutes les fonctions : production, supply chain, maintenance, montage...

Des demandes spontanées sont faites par certains d'entre vous, en cas de difficulté à utiliser un logiciel ou apprendre une langue étrangère, nécessaire dans son métier (ex. ADV, gestion de projet...).

Certaines formations sont liées à des transferts d'activités entre sites ou avec des clients. Le montage des modules moteurs à Savigny est l'illustration parfaite de transferts de compétences d'un client vers son fournisseur. On peut citer également les transferts réalisés entre nos usines. A chaque fois des équipes se déplacent pour expliquer le fonctionnement des machines, former aux exigences spécifiques du client, aux modes opératoires des nouvelles fabrications, aux moyens de contrôles... Ces échanges sont des moments privilégiés de partage et de retours d'expériences, mais également de transmission des bonnes pratiques.

DIFFÉRENTES FORMES DE FORMATIONS

- Le tutorat : Le site de Savigny a mis en place un parcours de formation personnalisé pour les monteurs nouvellement embauchés.

Les monteurs, accompagnés par nos formateurs internes, développent au fil des mois leurs compétences et sont autonomes en 12 à 18 mois sur l'empilage de roues d'une turbine Leap.

Ce transfert de compétences et de savoir-faire réalisé par nos équipes représente un véritable atout pour notre Groupe.



Formation en interne suite à la réception des 3 nouvelles DMU40 EVO sur le site de Casablanca

Les plans de formations sont élaborés par chaque usine à partir d'un catalogue de formations Groupe.



Formation gestion de projet conseillée par AIRBUS - LUNEL



Formation sur SH50 Michel MARTINEZ LPF Auterive (assis) formé par Thomas COLONGES LPF Sommières

- Formations externes :

Les clients : SAE sur le montage, les facteurs humains, la délégation qualité... AIRBUS pour la gestion de projet, sur la gestion de la supply chain. UTC sur le pilotage de projets.

Les fournisseurs : notamment les carburiers qui proposent des formations aux paramètres de coupe et à l'utilisation de leurs nouveaux produits. Par exemple, suite aux évaluations des compétences (fraiseurs / tourneurs), Sommières a organisé une semaine de formation pour la production « Maitrise et optimisation des méthodes d'usinage », avec ISCAR.

Les pompiers, gendarmes et policiers font des formations à la sécurité et sensibilisent aux risques d'espionnage industriel. Par exemple à Savigny, une campagne de formation de SST (sauveteur, secourisme du travail) est en cours, nous aurons sur le site plus de 39 personnes formées.

L'AIMST (médecine du travail) propose aussi des campagnes de sensibilisations sur les produits chimiques, les risques psychosociaux (RPS), port des EPI...

Les organismes de formation, comme le CETIM qui nous forme nos techniciens sur la cotation ISO.

- Formations internes : Ce sont des formations assurées par des collaborateurs experts dans un domaine : l'utilisation de logiciels (ex : Airsupply pour l'ADV, Kelio pour la gestion du temps en RH), des méthodes d'analyses ou de résolution de problèmes (ex 8D, Amdec), des formations techniques (robotisation) ainsi que des habilitations délivrées en interne (contrôle des procédés spéciaux).

L'intégration et la découverte de l'entreprise peuvent être facilitées par des présentations adaptées. Ainsi, Vincent FONTAINE, Directeur du site de Sommières, anime un nouveau module de formation interne « présentation de la société et du Groupe », pour les nouveaux arrivants, afin de compléter le parcours d'intégration. Cette bonne pratique sera généralisée à l'ensemble des sites.

Antoine COUBARD, Responsable des systèmes robotisés/automatisés du site de Savigny a animé une formation « Robotisation » en interne pour 4 collaborateurs.

Cyrille LAIGLE, Technicien Méthodes-Contrôle à Savigny, a également animé une formation « Appréhension + manipulation du profilomètre » pour 5 salariés et « Programmation Profilomètre » pour 2 salariés.

- Formation en alternance avec l'IMA à Casablanca :

Depuis la création de l'IMA (Institut des métiers de l'aéronautique) en 2011 à Casablanca, nous avons formé une promotion de 6 techniciens en moyenne chaque année, essentiellement des tourneurs et des fraiseurs. Les formations de 6 mois avec une alternance de 2 semaines en entreprise et 2 semaines à l'école, apportent la connaissance des exigences aéronautiques, renforcent les compétences techniques et facilitent l'intégration des jeunes dans l'entreprise.

Nous avons des contrats en alternance dans la plupart de nos sites.



Formation sur GV503 au centre Philippe SAVELLI LPF Sommières formant Sébastien AGENOR (à droite) et Tony BOUSSEMAER (à gauche) de LPF Auterive

COMMENT FORMERONS NOUS DANS LE FUTUR ?

A l'heure du numérique, de nombreux possibilités s'offrent à nous. Nous avons beaucoup d'idées mais il faudra prioriser et y aller petit à petit.

Tout d'abord, nous souhaiterions disposer d'une salle de formation par usine. Pas toujours facile car nous manquons de place dans certaines usines, mais cela ne nous empêche pas de le prévoir dans des travaux futurs. Casablanca en est équipé et les résultats sont très positifs. Ces salles devront être équipées de moyens multimédias et visio conférence afin de pouvoir prendre des cours en ligne et pourquoi pas, faire des formations en même temps avec d'autres usines afin de partager un formateur.

Toujours dans le domaine du numérique, la réalité augmentée permet des simulations d'usinage, de maintenance, de montage qui peuvent être réalisées avec des lunettes connectées, smartphones ou tablettes. Ces techniques nous permettront d'avoir des instructions de travail plus claires, plus explicites. On pourra également simuler des implantations d'usines, des interventions maintenances... et intervenir à distance comme si on y était.

Nous devons également développer la formation interne, en désignant davantage d'instructeurs internes. On parle beaucoup de formés mais une expérience de formateur est aussi très enrichissante.

Dans notre secteur d'activité, nombreuses sont les entreprises qui ont créé leur propre centre de formation. Peut-être qu'un jour un Campus GLPF verra le jour ?

Le compte personnel de formation concerne toutes les personnes de 16 ans et plus, engagées dans la vie active, quel que soit leur statut (salariés, personnes inscrites à Pôle Emploi...). Ce compte est associé à la personne durant toute sa vie active même s'il change d'employeur. Ce compte est alimenté chaque année, dans la limite de 150 heures :

- 24 heures les 5 premières années ;
- 12 heures les 3 années suivantes (pour un salarié à temps plein).

Les heures acquises permettent de bénéficier de certaines formations éligibles, à savoir :

- Les formations certifiantes ou qualifiantes (langues vivantes avec diplôme reconnu attestant du niveau, CACES, comptabilité, chef de chantier, ...),
- Les formations permettant d'acquérir le socle commun de connaissance et de compétences,
- Les accompagnements à la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) afin d'obtenir un diplôme reconnu pour l'expérience et les compétences terrain.

Le saviez-vous ?

Le CPF permet également de passer le permis de conduire B !

Ces formations peuvent se dérouler hors et durant le temps de travail avec accord de l'employeur.

Toutes ces informations, ainsi que la liste des formations éligibles, les contacts à avoir, les modalités de mise en œuvre et l'accès à votre CPF sont disponibles sur le site

www.moncompteactivité.gouv.fr

Et les heures de DIF ? Toutes les heures acquises avant le 31 décembre 2014 ont été automatiquement intégrées au CPF. Attention : ces heures de DIF sont à utiliser avant le 31 décembre 2020, sans quoi elles seront perdues. Votre interlocuteur RH se tient à votre disposition pour tout complément d'information.



Formation cellule robot Antoine COUBARD, Louis FIGONI et Emeric GEORGES



Formation cellule robot Cyril LAIGLE, Thierry PEIS.



L'HOMME DU MOIS

Yves NURMOHAMED, révélateur de compétences.

Originaire des Indes, Yves - 53 ans - est de nationalité belge. Il a poursuivi toutes ses études à Liège et est arrivé en France à l'âge de 21 ans.

Ce passionné de mécanique, de billard, de ses fidèles Dobermans, a, à ce jour, 35 ans dans le métier. Yves a entamé sa carrière comme Opérateur CN dans différentes entreprises à Verviers, Lille, Pontoise et dans le Pas-de-Calais avant de rejoindre en Mai 2001 le Groupe LPF, 17 ans déjà !

D'emblée, il y a assumé diverses responsabilités : les méthodes à SERMP à Casablanca, la production à l'ex-filiale SMP d'Antibes, la production chez SODAPER à Sommières depuis 2009, Yves, basé à Sommières, a en charge à ce jour la supervision de la maintenance, des investissements machines et des infrastructures pour l'ensemble des 6 sites du Groupe LPF. Les fournisseurs «machines» le redoutent maintenant la justesse et la rigueur de ses cahiers des charges : au niveau dimensionnel (course et nombre d'axes à fixer), robustesse et puissance des broches, technologique (de la commande numérique, type d'emballage et de transport, installation, formations prodiguées aux opérateurs, sans oublier les clauses de garantie, les conditions de SAV et bien entendu le coût final qui se doit d'être compétitif et Yves y veille.

Fort de son expertise et, surtout très pédagogue, Yves NURMOHAMED procède aux évaluations de compétences des techniciens du Groupe LPF selon une matrice révélant les qualités requises. Outre le niveau de formation et le nombre d'années d'expérience, un bon technicien doit respecter les règles et les fondamentaux de l'usinage sur commandes numériques. Mais Yves considère qu'une grande ouverture d'esprit et une curiosité orientée vers la veille technologique contribuent fortement à l'acquisition de meilleures compétences et performances.

« 35 ans de passion pour un métier qui m'en apprend encore tous les jours ... » nous dit ce boulingueur des tours dont il n'a pas fini d'en faire le tour.